

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Mes de Agosto del 2025

Este Público		433 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL		25/08/25 - CALIDAD DE LOS SERVICIOS EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR	
Programa presupuesto		Brindar a la alumnas y alumnos de Educación Superior Tecnológica servicios educativos de calidad que fortalezcan el desarrollo y crecimiento profesional de los estudiantes de la Universidad Tecnológica de Parral.			
Definición del Programa		112371 - Las alumnas y alumnos de la Universidad Tecnológica de Parral presentan dificultad para continuar su preparación profesional de calidad.			
Problema que atiende el Programa		POBLACIONES			
Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Estudiantes de educación superior en el estado de Chihuahua.	Alumnas y alumnos	135,944	73,410	62,534
NO AFECTADA	Estudiantes de educación superior en el estado de Chihuahua no afectados por la problemática.	Alumnas y alumnos	128,696	69,351	59,345
POTENCIAL (AFECTADA)	Estudiantes de educación superior en el estado de Chihuahua en la zona de influencia atribuida a los Municipios de Alamo, Balleza e Hidalgo del Parral.	Alumnas y alumnos	7,248	4,059	3,189
OBJETIVO	Estudiantes de educación superior inscritos al inicio del ciclo escolar 2025 en la Universidad Tecnológica de Parral.	Alumnas y alumnos	1,090	436	654
POSTERGADA	Estudiantes de educación superior en el estado de Chihuahua en la zona de influencia atribuida a los Municipios de Alamo, Balleza e Hidalgo del Parral no atendidos por el programa.	Alumnas y alumnos	6,158	3,623	2,535
ATENDIDA	Estudiantes de educación superior inscritos al inicio del ciclo escolar 2025 en la Universidad Tecnológica de Parral.	Alumnas y alumnos	0	0	0
ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA					
E10474 - SALUD, DESARROLLO HUMANO E IDENTIDAD CHIHUAHUA - EDUCACIÓN - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS					
Objetivos de Desarrollo Sostenible					
OD4 - Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos					
Plan Nacional de Desarrollo 2022-2030					
EG20101003003 - Fortalecer los planes y programas de estudio conforme a los principios de la Nueva Escuela Mexicana, promoviendo una formación integral, crítica, ambiental, humanista, cívica, intercultural y científica.					
Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027					
E10401002 - Brindar los servicios educativos de calidad a los estudiantes de escuelas del Sistema Educativo Estatal, a través del desarrollo de ambientes escolares que propicien el aprendizaje, la inclusión, equidad y pertinencia de género.					
Programas de Mediano Plazo 2022-2027					
PS09020001 - Fortalecer la calidad de los Servicios Educativos en la entidad para consolidar los Programas Educativos que fomenten los aprendizajes significativos.					
PRESUPUESTO DEL PROGRAMA					
Acumulado					
Mensual					
Autorizado		Gasto	Autorizado	Modificado	Gasto
1,468,130.89		463,307.59	1,468,130.89	1,592,498.75	726,878.25
INDICADORES DEL PROGRAMA					
Total de indicadores en el año		Indicadores con avance programado en el periodo	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
22		12	12	10	10

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Mes de Agosto del 2025

433 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL										
2E070C1 - CALIDAD DE LOS SERVICIOS EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR										
Ente Público		Brindar a la alumnas y alumnos de Educación Superior Tecnológica servicios educativos de calidad que fortalezcan el desarrollo y crecimiento profesional de los estudiantes de la Universidad Tecnológica de Parral.								
Programa presupuestario										
Definición del Programa		112371 - Las alumnas y alumnos de la Universidad Tecnológica de Parral presentan dificultad para continuar su preparación profesional de calidad.								
Problema que atiende al Programa		FUENTES DE FINANCIAMIENTO								
Clave	Descripción	Origen	Intervenciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación		
1114999	INGRESOS PARA UN FIN EN ESPECÍFICO DE ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS	RECURSOS FISCALES	2E070C1 - CALIDAD DE LOS SERVICIOS EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR	23.25%	341,354.99	602,464.99	356,629.93	245,635.06		
1170099	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA	RECURSOS FISCALES	2E070C1 - CALIDAD DE LOS SERVICIOS EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR	15.33%	224,999.49	111,500.00	96,046.52	15,451.48		
2570099	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA	RECURSOS FEDERALES	2E070C1 - CALIDAD DE LOS SERVICIOS EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR	61.42%	901,776.41	878,533.76	273,999.80	604,533.99		
Total de presupuesto					100.00%	1,468,130.89	1,592,498.75	726,670.25	865,620.50	

Página 3 de 8
Fecha de Impresión: 25/09/2025 04:20:21 p. m.
PRERRREP367

433 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARAL																
26790C1 - CALIDAD DE LOS SERVICIOS EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR																
Objetivos			Indicador				Meta				Avances del Indicador				Medio de Verificación	
Item / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimension / Precisión / Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Regro.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Mem.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acum.	Supuestos		
FIN	Contribuir en brindar los servicios educativos de calidad a los estudiantes de la Universidad Tecnológica de Pararal, a través del desarrollo de ambientes escolares que propicien el aprendizaje, la adquisición de conocimientos de género, mediante herramientas tecnológicas de Pararal que sean reconocidos por su calidad.	Variedad porcentual del crecimiento de matrícula.	VARICION POR CENITAL	Estrategia Acelerada ASCENDENTE	(TEACEN/TEACENIA)*100	ACUMULADO	Estudiantes	1,090.00	1.02	0.00	-100.00	0.00	-100.00	DOCUMENTO INTERNO- Estadística básica de matrícula total obtenida. Análisis Académica Anual		
								1,079.00		1,079.00		1,079.00		Estudiantes de la Universidad cumplen los requisitos para acceder a sus estudios superiores por culminar su educación superior.		
Justificación : Aún no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador																
Observaciones :																
PROPOSITO	Las alumnas y alumnos de la Universidad Tecnológica de Pararal presentan calidad para acceder a la educación profesional de calidad.	Porcentaje de cobertura en la zona de influencia.	PERCENTAJE	Estrategia Acelerada ASCENDENTE	(TEAUTPICE/TEMSZ)*100	ACUMULADO	Estudiantes	1,090.00	17.52	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Estadística básica de matrícula obtenida. Análisis Académica Anual		
Mide el porcentaje de cobertura en educación superior que la Universidad Tecnológica de Pararal mantiene en la zona de influencia.					TEAUTPICE = Total de estudiantes atendidos en la UTP al inicio del ciclo escolar. TEMSZ = Total de estudiantes de nivel superior en la zona de influencia.	CONSTANTE	Estudiantes	6,223.00		6,223.00		6,223.00		Estudiantes de la Universidad cumplen los requisitos para acceder a sus estudios superiores por culminar su educación superior.		
Justificación : Aún no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador																
Observaciones :																
COMPONENTE	Tutorías académicas de calidad otorgadas.	Porcentaje de eficiencia tutorial.	PERCENTAJE	Gestión Tutorías DESCENDENTE	(EAC/TEAC)*100	ACUMULADO	Estudiantes	2,544.00	88.99	743.00	25.99	1,650.00	57.82	DOCUMENTO INTERNO- Estadística básica de matrícula obtenida. Análisis Académica Anual		
Mide el porcentaje de estudiantes que permanecen y concluyen satisfactoriamente el curso de tutorías, el seguimiento oportuno de los docentes con función tutorial, como medida para disminuir la deserción escolar.					EAC = Estudiantes que acreditan en el cuatrimestre. TEAC = Total de estudiantes atendidos en el cuatrimestre.	CONSTANTE	Estudiantes	2,859.00		2,859.00		2,859.00		Los estudiantes de la Universidad cumplen los requisitos para acceder a sus estudios superiores por culminar su educación superior.		
Justificación : En el cuatrimestre MAYO-AGOSTO 2025 se atendieron un total de 798 estudiantes de los cuales acreditaron 743 estudiantes, lo que representa una efectividad del 93 por ciento. Los estudiantes desértores fueron un total de 55.																
Observaciones :																
ACTIVIDAD	Organigmento de asesorías académicas.	Porcentaje de asesorías académicas efectivas.	PERCENTAJE	Gestión Tutorías ASCENDENTE	(AEE/AAD)*100	ACUMULADO	Asesorías	617.00	94.92	222.00	34.15	392.00	60.31	DOCUMENTO INTERNO- Estadística básica de matrícula obtenida. Análisis Académica Anual		
Mide el porcentaje de calidad que los estudiantes a recibir las asesorías académicas, para disminuir la deserción escolar por repetición.					AEE = Asesorías académicas efectivas. AAD = Asesorías académicas otorgadas	CONSTANTE	Asesorías	650.00		650.00		650.00		Los estudiantes de la Universidad cumplen los requisitos para acceder a sus estudios superiores por culminar su educación superior.		

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	52
--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	----

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Agosto del 2025

433 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL														
267070C1 - CALIDAD DE LOS SERVICIOS EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR														
Objetivos			Indicador					Avances del Indicador				Medio de Verificación		Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Tiempo	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Propio	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	
ACTIVIDAD C0203	Aprobación de solicitudes de descuentos en colegiaturas.	Porcentaje de solicitudes aprobadas.	PORCENTAJE	Ejecución Trimestral / DESCENDENTE	(SBA/SBIR)*100	ACUMULADO	Solicitudes recibidas.	480.00	59.39	0.00	0.00	249.00	30.18	DOCUMENTO INTERNO-Acta de becas institucionales. Cuatrimestral. ---
Mide el porcentaje de solicitudes de becas institucionales aprobadas por el Comité de Becas de acuerdo al análisis de viabilidad económica de las solicitudes.								825.00		825.00		825.00		Estudiantes que solicitan apoyos en descuentos en colegiatura con presenten viabilidad económica comprobable.
Justificación : Aún no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador														
Observaciones :														
COMPONENTE C03	Docentes evaluados.	Porcentaje de docentes con evaluación satisfactoria.	PORCENTAJE	Gestión Calidad Trimestral / ASCENDENTE	(DES/DE)*100	ACUMULADO	Docente	152.00	95.69	50.00	31.45	108.00	67.92	DOCUMENTO INTERNO-Reporte cuatrimestral de la evaluación docente Cuatrimestral. ---
Mide el porcentaje de docentes con evaluación satisfactoria la evaluación docente integral.								159.00		159.00		159.00		Los estudiantes y docentes atienden la convocatoria para la evaluación integral docente cuatrimestral.
Justificación : La plantilla docente de mayo 2023 fue de 51 profesores, de los cuales 50 obtuvieron calificación satisfactoria la cual va de un 8 hasta un 10.														
Observaciones :														
ACTIVIDAD C0301	Capacitación al docente	Porcentaje de docentes capacitados.	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Trimestral / ASCENDENTE	(TDC/TOU)*100	ACUMULADO	Docente	130.00	81.75	26.00	16.35	47.00	29.56	DOCUMENTO INTERNO-Reporte cuatrimestral de docentes capacitados y actualizados. Cuatrimestral. ---
Mide el porcentaje de docentes capacitados y actualizados de acuerdo a lo establecido en el programa de desarrollo profesional docente.								159.00		159.00		159.00		Los docentes se inscriben a cursos de capacitación y actualización coordinados por el área de desarrollo académico.
Justificación : La plantilla docente de la Universidad en mayo agosto 2025 se conformó por 51 docentes: 30 hombres y 21 mujeres, de los cuales 26 se capacitaron en 5 cursos de capacitación ofrecidos en la Universidad.														
Observaciones :														
ACTIVIDAD C0302	Formación de docentes con perfil Desarrollo Profesional Docente	Porcentaje de docentes con perfil Desarrollo Profesional Docente	PORCENTAJE	Gestión Calidad Trimestral / ASCENDENTE	(DTCP/DTCU)*100	ACUMULADO	Docente	5.00	27.78	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO-Rolación de docentes con perfil Desarrollo Profesional Docente. Programa para la Formación del Personal Docente.
Mide el porcentaje de docentes con perfil desarrollo profesional docente.								18.00		18.00		18.00		Los docentes de tiempo completo se inscriben a cursos de capacitación para el desarrollo profesional docente.
Justificación : Aún no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador														
Observaciones :														

Página 6 de 8
Fecha de Impresión 25/09/2025 04:20:21 p. m.
PRBRREP367

Página 7 de 8
Fecha de Impresión: 25/09/2025 04:20:21 p. m.
PRBRREP367

433 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARAL															
2E70TC1 - CALIDAD DE LOS SERVICIOS EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR															
Objetivos			Indicador			Meta			Avances del Indicador			Medio de Verificación		Supuestos	
Unid / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trazados	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Regres.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.		
COMPONENTE C05	Personal administrativo evaluado.	Porcentaje de personal administrativo evaluado. Mide el porcentaje del personal administrativo con evaluación satisfactoria en la evaluación anual del desempeño laboral.	PERCENTAJE	Gestión AsCENDENTE	(PAESCU.PAEDL)*100 PAESCU = Personal administrativo con evaluación satisfactoria en el desempeño laboral. PAEDL = Personal administrativo evaluado en el desempeño laboral.	ACUMULADO	Personal	53.00	100.00	52.00	98.11	52.00	98.11	DOCUMENTO INTERNO.- Reporte anual de evaluación del desempeño laboral Área de Calidad Anual. ----	Muestras múltiples y sucesivas realizan la evaluación de sus subordinados en el tiempo establecido.
Justificación : La evaluación satisfactoria es de una escala del 80 al 100 por ciento como calificación															
Observaciones :.															
ACTIVIDAD C0501	Capacitación al personal administrativo.	Porcentaje de personal administrativo capacitado. Mide el porcentaje del personal administrativo que recibe capacitación y actualización para mejorar su desempeño laboral.	PERCENTAJE	Gestión Intermedial	(PAUC.PAU)*100 PAUC = Personal administrativo capacitado. PAU = Personal administrativo en la Universidad.	ACUMULADO	Personal	48.00	90.57	19.00	35.85	35.00	66.04	DOCUMENTO INTERNO.- Reporte de capacitación administrativa. Departamento de Recursos Humanos. Cualitativa. ----	El personal administrativo se interesa por participar en las capacitaciones que ofrece la Universidad para mejorar su desempeño laboral.
Justificación :.															
Observaciones :.															
ACTIVIDAD C0502	Aplicación de encuesta de clima laboral.	Porcentaje de empleados satisfechos. Mide el porcentaje de empleados de la Universidad satisfechos en la evaluación anual de clima laboral.	PERCENTAJE	Gestión AsCENDENTE	(ESCU.EECL)*100 ESCU = Empleados satisfechos en clima laboral. EECL = Empleados encuestados en clima laboral.	ACUMULADO	Empleados	96.00	96.00	92.00	92.00	92.00	92.00	DOCUMENTO INTERNO.- Reporte anual de resultados de encuesta de clima laboral. Área de Calidad Anual. ----	El personal administrativo y docente se interesa por participar en realizar la satisfacción de clima laboral.
Justificación : En la evaluación de clima laboral 2023, se obtuvo una participación real de 96 trabajadores, de los cuales 88 resultaron satisfechos, lo que representa un 92 por ciento de satisfacción, por lo que se ajustó el reporte de 92 en el sistema para que el porcentaje fuera el real logrado															
Observaciones :.															
COMPONENTE C06	Educación integral otorgada.	Porcentaje de estudiantes que participan en educación integral. Mide el porcentaje de estudiantes que forman parte de programas de actividades culturales y deportivas que la Universidad ofrece.	PERCENTAJE	Gestión Intermedial	(EPEI.TEU)*100 EPEI = Estudiantes participando en educación integral. TEU = Total de estudiantes inscritos en la Universidad.	ACUMULADO	Estudiantes	587.00	20.53	115.00	4.02	328.00	11.47	DOCUMENTO INTERNO.- Reporte de estudiantes integrantes de clubes deportivos y actividades culturales. Coordinación Deportiva y Cultural. Cualitativa. ----	Los estudiantes se interesan por participar y formar parte de los clubes deportivos y culturales que la Universidad les ofrece.
Justificación :.															
Observaciones :.															
ACTIVIDAD C0601	Conformación de clubes deportivos y culturales.	Porcentaje de clubes deportivos y culturales. Mide el porcentaje de clubes deportivos y culturales conformados para representar a la Universidad en competencias y participaciones.	PERCENTAJE	Gestión Intermedial	(CDCC.CDOP)*100 CDCC = Clubes deportivos y culturales conformados. CDOP = Clubes deportivos y culturales programados.	ACUMULADO	Clubes	24.00	100.00	0.00	0.00	16.00	66.67	DOCUMENTO INTERNO.- Reporte culturalmente de clubes deportivos y culturales conformados. Coordinación Deportiva y Cultural. Cualitativa. ----	Los estudiantes se interesan por participar y formar parte de los clubes deportivos y culturales que la Universidad les ofrece.

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Mes de Agosto del 2023

433 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL															
2E070C1 - CALIDAD DE LOS SERVICIOS EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador			Medio de Verificación	Supuestos	
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trepositorio	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Repprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.		
Justificación : Indicador en proceso															
Observaciones :															
ACTIVIDAD	Participación en torneos y presentaciones culturales y deportivas.	Porcentaje eventos deportivos y culturales.	PORCENTAJE	Gestión deportiva	(TEDCR/TEDCP)*100	ACUMULADO	Eventos	20.00	100.00	8.00	40.00	16.00	80.00	DOCUMENTO INTERNO: Reporte de actividades en los que los clubes deportivos y culturales: Coordinación Deportiva y Cultural.	Instituciones externas que realicen eventos en los que los clubes deportivos y culturales de la Universidad puedan ser candidatos a participar.
C6602		Mide la cantidad de torneos y eventos en los cuales los grupos representativos deportivos y culturales representen a la Universidad.		Trimestral	REGULAR CONSTANTE	CONSTANTE	Eventos	20.00		20.00		20.00		-----	Cuatrimestral
Justificación : .															
Observaciones :															
Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo															

Responsable del Enfoque Político

 Dra. Anna Elizabeth Chávez Mata
 Rectora

DOCUMENTO INTERNO-
Reporte de participación en eventos deportivos y culturales.
Elaborado por el Departamento de la Cultura.
Cuartimestral. ---

Instituciones externas organizan torneos y eventos en los cuales los grupos representativos deportivos y culturales de la Universidad pueden ser candidatos a participar.