

## GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

### SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Primer Trimestre del 2025

Página 1 de 9  
Fecha de impresión 20/04/2025 05:37:52 p.m.

PREREQUISITOS

Ente Público		4.33 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL			
Programa presupuestario		2E07001 - CALIDAD DE LOS SERVICIOS EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR			
Definición del Programa		Brindar a los alumnos y alumnas de Educación Superior Tecnológica servicios educativos de calidad que fortalezcan el desarrollo, crecimiento profesional de los estudiantes de la Universidad Tecnológica de Parral.			
Problema que atañe al Programa		112271 - Los alumnos y alumnas de la Universidad Tecnológica de Parral presentan dificultad para continuar su preparación profesional de calidad.			
REFERENCIA	Tipo	Description	Poblaciones	Unidad de Medida Población	
NO AFECTADA	Estudian tes de educación superior en el estado de Chihuahua.	Alumnos y alumnas	Total	Mujeres	Hombres
POTENCIAL (AFECTADA)	Estudiantes de educación superior en el estado de Chihuahua no afectados por la problemática.	Alumnos y alumnas	135,944	73,410	62,534
OBJETIVO	Estudiantes de educación superior inscritos al inicio del ciclo escolar 2025 en la Universidad Tecnológica de Parral.	Alumnos y alumnas	126,696	65,351	58,345
POSTERIORADA	Estudiantes de educación superior inscritos al inicio del ciclo escolar 2025 en la Universidad Tecnológica de Parral.	Alumnos y alumnas	7,248	4,050	3,189
ATENDIDA	Estudiantes de educación superior inscritos al inicio del ciclo escolar 2025 en la Universidad Tecnológica de Parral.	Alumnos y alumnas	1,090	426	654
		Alumnos y alumnas	6,158	3,623	2,535
			0	0	0
ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRÁTÉGICA.					
E1004TA - SALUD, DESARROLLO HUMANO E IDENTIDAD CHIHUAHUA - EDUCACIÓN - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS					
OBJETIVO	O004 - Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.	Objetivos de Desarrollo Sostenible			
TEMA	E20.3 - Derecho a la educación	Plan Nacional de Desarrollo			
OBJETIVO	E10.401002 - Brindar los servicios educativos de calidad a los estudiantes de escuelas del Sistema Educativo Estatal, a través del desarrollo de ambientes escolares que propicien el aprendizaje, la inclusión, equidad y perspectiva de género.	Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027			
OBJETIVO	PSU50/2001 - Fortalecer la calidad de los Servicios Educativos en la entidad para consolidar los Programas Educativos que fomenten los aprendizajes significativos.	Programa de Mediano Plazo 2022-2027			
PREBUPUESTO DEL PROGRAMA					
		Acumulado			
		Gasto	Autorizado	Modificado	Gasto / % de gasto / modificado
			1,468,130.89	1,468,130.89	0,00 .00
Total de indicadores en el año		INDICADORES DEL PROGRAMA			
Indicadores con avance programado en el periodo		Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación	
5	6				
22					



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

431 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL

Página 4 de 9  
 Fecha de impresión: 20/04/2025 05:37:04 p. m.  
 PREREPRINT008

2020/21 - CALIDAD DE LOS SERVICIOS EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR											
Objetivos		Avances del Indicador									
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / de la Fórmula	Fórmula / Variables	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprop.	Máx	Valor Log. del Trimestre	Valor Log. Acumulado
ACTIVIDAD C0101	Orientamiento de asesorías académicas.	Porcentaje de asesores académicas efectivas.	PORCENTAJE	Eficacia Terciaria	(AEE) = Asesores Académicas efectivas / Total de Asesores	ACUMULADO	Asesores	617,00	94,92	0,00	0,00

Justificación Trimestral: Aún no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador  
 Observaciones:

ACTIVIDAD C0102	Elaboración de reportes de seguimiento tutorial.	Porcentaje de reportes tutoriales.	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Terciaria	(REDF/TPDF)*100	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Cuatrimestral de seguimiento tutorial.
	Mide el porcentaje de docentes con indicación que dan seguimiento constante final del reporte del programa Maestría de la Universidad.	REGULAR CONSTANTE	REDFT= Reportes entregados por docentes con función tutorial.	ACUMULADO	Reportes	0,00 0,00 en el periodo. Departamento de Servicios Escolares.

Justificación Trimestral: Aún no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador  
 Observaciones:

COMPONENTE C02	Apoyo en descuentos a colegiaturas obligatorias.	Porcentaje de estudiantes PORCENTAJE	Gestión Económica Terciaria	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Cuatrimestral de seguimiento tutorial.
	Mide la cantidad de estudiantes con vulnerabilidad económica beneficiados con la institución de descuentos en la colegiatura.	DESCENDENTE	EBB1= Estudiantes beneficiados con la beca institucional. TEA = Total de estudiantes asistidos	ACUMULADO Estudiantes 3,63,00 18,75 208,00 7,31 209,00 7,31 Comité de Becas Cuatrimestral.....

Justificación Trimestral: Aún no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador  
 Observaciones:

ACTIVIDAD C0201	Difusión de convocatorias de descuentos en colegiatura, diferentes.	Porcentaje de convocatorias PORCENTAJE	Gestión Eficacia Terciaria	DOCUMENTO INTERNO-Estadística Estadísticas de la Universidad se presentan en participar en el Programa TUTORIAL implementado por la UTP.
	Mide la cantidad de convocatorias de becas institucionales difundidas con los descuentos en las colegiaturas oficiales de la Universidad.	REGULAR CONSTANTE	CB0 = Convocatorias ACUMULADO CBP = Convocatorias CONSTANTE	Convocatorias 3,00 100,00 1,00 33,33 1,00 33,33 Comité de becas Cuatrimestral.....

Justificación Trimestral: Aún no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador  
 Observaciones:

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

Primer Trimestre del 2025

Primer Trimestre del 2025

**4.3 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL**

**201701 - CALIDAD DE LOS SERVICIOS EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR**

Objetivos		Indicador				Meta				Avances del Indicador					
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria de la Fórmula	Fórmula / Variables	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Repro.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trm.	Valor Log. Acumulado	Av. Aca.	Medio de Verificación	Supuestos
C02/2	ACTIVIDAD	Asistencia y acompañamiento en la expediente.	Porcentaje de expedientes conformes.	PORCENTAJE	(EGEBI/PBI)*100	Efectivo	ACUMULADO							DOCUMENTO INTERNO-Relación de expedientes conformados del beca búsquedas institucionales	
C02/3	ACTIVIDAD	Aprobación de solicitudes de descuentos en congelaciones.	Porcentaje de solicitudes aprobadas.	PORCENTAJE	(SBIASBRI*100)	Gestión Trienal	DESCENDENTE							DOCUMENTO INTERNO-Relación de estudiantes que solicitan apoyo en descuento en obligación, cumpliendo con la entrega de los documentos requeridos establecidos como requisitos para ser beneficiarios.	
		Método el porcentaje de solicitudes de congelaciones de acuerdo a las instituciones que se presentan para el análisis de vulnerabilidad social.				SBIAS: Solicituds de becas institucionales recibidas.								Estudiantes que solicitan apoyo en descuento en obligación, cumpliendo con la entrega de los documentos requeridos establecidos como requisitos para ser beneficiarios.	
		Comité de Beca: Comisión de Beca.												DOCUMENTO INTERNO-Relación de estudiantes que solicitan apoyo en descuento en obligación, cumpliendo con la entrega de los documentos requeridos establecidos como requisitos para ser beneficiarios.	
		Consejo de Régimen: Autorización económica de los solicitantes.												DOCUMENTO INTERNO-Relación de estudiantes que solicitan apoyo en descuento en obligación, cumpliendo con la entrega de los documentos requeridos establecidos como requisitos para ser beneficiarios.	
		Observaciones:												DOCUMENTO INTERNO-Relación de estudiantes que solicitan apoyo en descuento en obligación, cumpliendo con la entrega de los documentos requeridos establecidos como requisitos para ser beneficiarios.	
C03	COMPONENTE	Docentes evaluados.	Porcentaje de docentes con evaluación satisfactoria.	PORCENTAJE	(PDESDEI*100)	Gestión Trienal	DESCENDENTE							DOCUMENTO INTERNO-Acción de becas: Estudiantes que solicitan apoyo en descuentos en obligación que presentan vulnerabilidad económica comprobable.	
		Método el porcentaje de docentes con resultado satisfactorio en la evaluación docente integral.				DES: Docentes con evaluación satisfactoria.	ACUMULADO	Docente	152.00	95.60	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO-Reporte sustancial de la evaluación docente convocatoria para la evaluación integral docente cuatrimestral.	
		DE: Docentes evaluados.				CONSTANTE	CONSTANTE	Docente	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	DOCUMENTO INTERNO-Reporte sustancial de la evaluación docente convocatoria para la evaluación integral docente cuatrimestral.	
		Observaciones:												Los estudiantes y docentes atienden la convocatoria para la evaluación integral docente cuatrimestral.	
C03/1	ACTIVIDAD	Capacitación al docente	Porcentaje de docentes capacitados.	PORCENTAJE	(TDC/TDU)*100	Gestión Trienal	ASCENDENTE							DOCUMENTO INTERNO-Reporte sustancial de la evaluación docente convocatoria para la evaluación integral docente cuatrimestral.	
		Método el porcentaje de docentes capacitados y asistentes que participaron a lo establecido en el programa cuatrimestral de capacitación.				TDC = Total de docentes capacitados	ACUMULADO	Docente	130.00	81.76	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO-Reporte sustancial de docentes capacitados y oferta de cursos de capacitación y actualización coordinados por el área de desarrollo Académico.	
		TDU = Total de docentes en la Universidad				CONSTANTE	CONSTANTE	Docente	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	DOCUMENTO INTERNO-Reporte sustancial de docentes capacitados y oferta de cursos de capacitación y actualización coordinados por el área de desarrollo Académico.	
		Observaciones:												Los estudiantes y docentes atienden la convocatoria para la evaluación integral docente cuatrimestral.	
		Justificación Trimestral: Aún no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador												Justificación Trimestral: Aún no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador	
		Observaciones:												Observaciones:	



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

Primer Trimestre del 2025

433 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL

2EU70C1 - CALIDAD DE LOS SERVICIOS EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR

Fecha de Impronta 29/04/2025 06:37:08 p.m  
 PREMEX/006

Código	Objetivos	Referencia / Resumen Narrativo	Descripción del Indicador	Metodo de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trajetoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Rroogr.	Meta	Avances del Indicador			Medio de Verificación	Supuestos	
											Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trin.	Valor Log. Acumulado	Av. Actu.	
C403	Acreditación de Programas educativos ofertados.	Porcentaje de programas educativos acreditados.	PORCENTAJE	Gestión Calidad Anual	REGULAR CONSTANTE	(PEA+PEE)/100	PEA = Programas educativos acreditados PEE = Programas educativos evaluables.	ACUMULADO	8.00	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO-Certificados de acreditación de carreras Anual.....	
<b>Justificación Trimestral:</b> Aún no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador																
<b>Observaciones:</b>																
<b>COMPONENTE</b> Personal administrativo evaluado.																
ACTIVIDAD Capacitación al personal administrativo.																
C1501 Porcentaje de personal administrativo capacitado.																
Mide el porcentaje del personal administrativo que recibe capacitación y actualización para mejorar su desempeño laboral.																
<b>Justificación Trimestral:</b> Aún no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador																
<b>Observaciones:</b>																
<b>ACTIVIDAD</b> Aplicación de encuesta de clima laboral.																
C1502 Porcentaje de empleados satisfechos.																
Mide el porcentaje de empleados de la Universidad anual de clima laboral.																
<b>Justificación Trimestral:</b> Aún no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador																
<b>Observaciones:</b>																
<b>ACTIVIDAD</b> Aplicación de encuesta de clima laboral.																
C1502 Porcentaje de empleados satisfechos en clima laboral.																
Mide el porcentaje de empleados de la Universidad anual de clima laboral.																
<b>Justificación Trimestral:</b> Aún no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador																
<b>Observaciones:</b>																
<b>ACTIVIDAD</b> Aplicación de encuesta de clima laboral.																
C1502 Porcentaje de empleados satisfechos en clima laboral.																
Mide el porcentaje de empleados de la Universidad anual de clima laboral.																
<b>Justificación Trimestral:</b> Aún no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador																
<b>Observaciones:</b>																
<b>ACTIVIDAD</b> Aplicación de encuesta de clima laboral.																
C1502 Porcentaje de empleados satisfechos en clima laboral.																
Mide el porcentaje de empleados de la Universidad anual de clima laboral.																
<b>Justificación Trimestral:</b> Aún no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador																
<b>Observaciones:</b>																
<b>ACTIVIDAD</b> Aplicación de encuesta de clima laboral.																
C1502 Porcentaje de empleados satisfechos en clima laboral.																
Mide el porcentaje de empleados de la Universidad anual de clima laboral.																
<b>Justificación Trimestral:</b> Aún no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador																
<b>Observaciones:</b>																
<b>ACTIVIDAD</b> Aplicación de encuesta de clima laboral.																
C1502 Porcentaje de empleados satisfechos en clima laboral.																
Mide el porcentaje de empleados de la Universidad anual de clima laboral.																
<b>Justificación Trimestral:</b> Aún no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador																
<b>Observaciones:</b>																
<b>ACTIVIDAD</b> Aplicación de encuesta de clima laboral.																
C1502 Porcentaje de empleados satisfechos en clima laboral.																
Mide el porcentaje de empleados de la Universidad anual de clima laboral.																
<b>Justificación Trimestral:</b> Aún no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador																
<b>Observaciones:</b>																
<b>ACTIVIDAD</b> Aplicación de encuesta de clima laboral.																
C1502 Porcentaje de empleados satisfechos en clima laboral.																
Mide el porcentaje de empleados de la Universidad anual de clima laboral.																
<b>Justificación Trimestral:</b> Aún no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador																
<b>Observaciones:</b>																
<b>ACTIVIDAD</b> Aplicación de encuesta de clima laboral.																
C1502 Porcentaje de empleados satisfechos en clima laboral.																
Mide el porcentaje de empleados de la Universidad anual de clima laboral.																
<b>Justificación Trimestral:</b> Aún no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador																
<b>Observaciones:</b>																
<b>ACTIVIDAD</b> Aplicación de encuesta de clima laboral.																
C1502 Porcentaje de empleados satisfechos en clima laboral.																
Mide el porcentaje de empleados de la Universidad anual de clima laboral.																
<b>Justificación Trimestral:</b> Aún no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador																
<b>Observaciones:</b>																
<b>ACTIVIDAD</b> Aplicación de encuesta de clima laboral.																
C1502 Porcentaje de empleados satisfechos en clima laboral.																
Mide el porcentaje de empleados de la Universidad anual de clima laboral.																

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**

SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Página 8 de 9

Fecha de impresión: 29/04/2025 05:37:44 P. M.

PRBRREP006

**433 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL**

Primer Trimestre del 2025

**2EV001 - CALIDAD DE LOS SERVICIOS EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR**

SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS									
2EV001 - CALIDAD DE LOS SERVICIOS EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR									
Objetivos		Indicador							
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del indicador / Descripción del indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trajetoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Realizq.	Meta
C001	COMPONENTE Educación Integral otorgada. Participando en educación integral.	Porcentaje de estudiantes participando en educación integral.	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Tafemensual ASCENDENTE	(EPFI/TEU)*100 EPFI = Estudiantes participando en educación integral. TEU = Total de estudiantes inscritos en la Universidad.	ACUMULADO	Estudiantes	587.00	20.53
		Más el porcentaje de estudiantes que toman parte de los ayuntamientos culturales y deportivos que la Universidad ofrece.						0.00	0.00
		Justificación Trimestral: Aún no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador						0.00	0.00
		Observaciones:						0.00	0.00
C0601	ACTIVIDAD Conformación de clubes deportivos y culturales.	Porcentaje de clubes deportivos y culturales.	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Tafemensual REGULAR CONSTANTE	(COPCACOPC)*100 COPC = Clubes deportivos y culturales conformados. COPC = Clubes deportivos y culturales programados.	ACUMULADO	Clubess	24.00	100.00
		Más el porcentaje de clubes deportivos y culturales conformados para representar a la Universidad en competencias y participaciones.						8.00	33.33
		Justificación Trimestral: -						8.00	33.33
		Observaciones:						33.33	33.33
C0602	ACTIVIDAD Participación en torneos y presentaciones culturales y deportivas.	Porcentaje eventos deportivos y culturales.	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Tafemensual REGULAR CONSTANTE	(TEDCR/TECP)*100 TEDCR = Total de eventos deportivos y culturales realizados. TECP = Total de deportivos y culturales programados.	ACUMULADO	Eventos	20.00	100.00
		Más la cantidad de torneos y eventos en los cuales los grupos representativos deportivos y culturales representan a la Universidad.						0.00	0.00
		Justificación Trimestral: Aún no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador						0.00	0.00
		Observaciones:						0.00	0.00
		Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo						0.00	0.00

SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS									
2EV001 - CALIDAD DE LOS SERVICIOS EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR									
Objetivos		Indicador							
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del indicador / Descripción del indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trajetoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Realizq.	Meta
C001	COMPONENTE Educación Integral otorgada. Participando en educación integral.	Porcentaje de estudiantes participando en educación integral.	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Tafemensual ASCENDENTE	(EPFI/TEU)*100 EPFI = Estudiantes participando en educación integral. TEU = Total de estudiantes inscritos en la Universidad.	ACUMULADO	Estudiantes	587.00	20.53
		Más el porcentaje de estudiantes que toman parte de los ayuntamientos culturales y deportivos que la Universidad ofrece.						0.00	0.00
		Justificación Trimestral: Aún no se cumple la fecha para el levantamiento del indicador						0.00	0.00
		Observaciones:						0.00	0.00
		Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo						0.00	0.00

Responsable del Programa

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**

**SEGUMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

Página 9 de 9  
Fecha de impresión: 20/04/2025 05:37:05 p. m.  
PRBREP008

Primer Trimestre del 2025

433 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAL

ZE070C1 - CALIDAD DE LOS SERVICIOS EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR

Referencia / Objetivos	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Indicador	Fórmula / Variables	Tipo / Dimensión / Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Avances del Indicador	Verificación	Supuestos				
											Metod. de Cálculo	Frecuencia/Proyección	Valor Log. del Trimestre	Avg. Trim.	Valor Log. Acumulado

LIC. Francisco Hugo Gutiérrez Dávila  
Secretario de Educación y Deporte

Dra. Arvia Elizabeth Chávez Mata  
Rectora

Responsable del Ente Público